



Bitte ein Ing!

Ingenieurleistungen sind heute mehr denn je gefragt. Das Problem dabei: Aufgrund der steigenden Nachfrage an qualifizierten Spezialisten fällt es Unternehmen in Deutschland zunehmend schwer, geeignete Mitarbeiter zu finden.

Trotz akuten Fachkräftemangels zeigt sich Diplom-Ingenieur (FH) Werner Neumüller, geschäftsführender Gesellschafter der gleichnamigen Unternehmensgruppe mit Hauptsitz in Nürnberg, zuversichtlich. Seit acht Jahren erzielt er mit deutlichen Zuwachsraten außerordentliche Erfolge bei der Rekrutierung von Ingenieuren und Akademikern (m/w) im Kundenauftrag. „Im Jahr generieren wir rund 15.000 Bewerbungen“, so Werner Neumüller. „Aus diesem Bewerberpool können wir unter anderem für unsere Auftraggeber gezielt die passenden KandidatenInnen auswählen.“

Finden, was andere suchen

Neumüller ist als inhabergeführte Unternehmensgruppe spezialisiert auf die Rekrutierungsunterstützung bei technischen und kaufmännischen Vakanzen (Ingenieure, Naturwissenschaftler und Kaufleute) über den Umweg der Arbeitnehmerüberlassung. Vor jeder Vorstellung beim Kunden werden die potentiellen Kandidaten einer sorgfältigen Eignungsprüfung unterzogen. Relevante Kriterien sind der Informationsgehalt der Bewer-

ungsunterlagen, die Erfüllung von *Hard*- und vor allem *Softskills*, die persönliche Einschätzung der Fähigkeiten des Bewerbers durch verantwortliche Personalberater sowie die Abschlussbeurteilung im Team. Natürlich weiß der Experte, dass aktuell die Zahl arbeitsuchender Ingenieure hierzulande begrenzt ist. Werner Neumüller hat vorgesorgt, zusätzlich Rekrutierungskanäle erschlossen und beispielsweise den Kontakt zu Universitäten und Hochschulen konsequent ausgebaut, um frühzeitig gut ausgebildete Absolventen kontaktieren zu können. Darüber hinaus schaut sich Neumüller intensiv vor allem im europäischen Ausland nach Fachkräften und Ingenieuren um.

Vorteile für den Auftraggeber

Das Kerngeschäft, interessierte Firmen über den Umweg der Personalüberlassung bei der Rekrutierung von Spezialisten zu unterstützen, bedeutet für alle Beteiligten eine *Win-Win*-Situation. Werner Neumüller erklärt, wieso: „Die Beauftragung von Neumüller als externen Dienstleister bringt unseren Kunden überzeugende Vorteile. Wir sind in der Lage, Bedarfsspit-

zen und unterstützende Rekrutierung in kurzer Zeit über unsere zusätzlichen Beschaffungskanäle ergänzend und effizient abzudecken. Die Personal- und Fachabteilungen der Auftraggeber werden dabei weitgehend entlastet. Praktisch heißt das: Wir präsentieren vorausgewählte Bewerber, die aufgrund ihrer Qualifikation und Eignung zur ausgeschriebenen Stelle im Betrieb passen. Eine Vergütung durch das Kunden-Unternehmen wird dabei erst im Falle der Arbeitsaufnahme eines neuen Mitarbeiters fällig.“

Kommen, um zu bleiben

Auf der anderen Seite profitieren aber auch die Ingenieure und Akademiker auf der Suche nach einer anspruchsvollen Tätigkeit von der Zusammenarbeit mit Neumüller, die mit 350 Mitarbeitern an fünf Standorten in Süddeutschland vertreten sind. „Wir offerieren langfristige, über Tarif bezahlte, unbefristete Anstellungen mit dem erklärten Ziel der mittelfristigen Übernahme unserer Mitarbeiter durch unsere Kunden. Wir bieten so den „Einstieg über die Hintertür“ in attraktive Unternehmen und Aufgabenstellun-

gen, die ohne uns nicht immer oder nur schwer und über langwierige Prozesse zu erreichen sind. Mehr als 93 Prozent unserer Mitarbeiter wechseln nach 18 bis 24 Monaten in Anstellungen direkt bei Kunden; übrigens nach dieser Zeit ohne jegliche Ablösekosten für die Kunden. Für Bewerber oder Mitarbeiter ergeben sich ohnehin keine Kosten.“

Bei den über Neumüller angebotenen Beschäftigungsverhältnissen handelt es sich nahezu nie um temporäre Einsätze, sondern fast immer um unbefristete langfristige Anstellungen, die als reguläre Dauerarbeitsplätze angelegt sind. Zum Beispiel Mitarbeit in der Forschung und Elektronik-Entwicklung, die Projektierung von Kraftwerken oder Automatisierungstechnik, die Konstruktion und Inbetriebnahme in den Bereichen *Automotive*, Energie, IT und Medizintechnik, aber auch in Pharmazie und Chemie sowie in der Luft- und Raumfahrt.

Aufgaben mit hohem Anspruch

Beispiele für erfolgreiche Rekrutierungen beim Auftraggeber zeigt folgende Auflistung. Spezialisten von Neumüller waren unter anderem an der Realisierung von Elektroniksteuerungen für Leistungselektronik, Hybridfahrzeuge und Doppelkupplungsgetrieben beteiligt, haben Fertigungsprozesse bei der Bestückung von Keramikplatinen optimiert und sogar die Bauleitung von Kernkraftwerken übernommen. Solche Aufgaben setzen ein hohes Maß an Kompetenz voraus. Entsprechend ist das Anforderungsprofil an die Bewerber: Studium, spezifische Praktika, entsprechenden Abschlussarbeiten bei Berufseinsteigern, Teamfähigkeit, Selbständigkeit, Flexibilität und natürlich auch gerne Berufserfahrung. Nun gehört Werner Neumüller nicht zu den Unternehmern, die sich mit Erreichtem zufrieden geben. Im Gegenteil: Der Mittelständler hat sich für die Zukunft einiges vorgenommen. „Wir bleiben auf dem eingeschlagenen Weg und wollen weiter ein nachhaltiges, qualitatives Wachstum generieren. Dabei soll definitiv unsere Unternehmensphilosophie berücksichtigt werden: Zufriedenheit von Kunden, Mitarbeitern und Bewerbern ist unser oberstes Ziel. Aktuell planen wir



**Vermitteln begehrte Fachkräfte:
Regina und Werner Neumüller**

bundesweit neue Niederlassungen. Am 1. Juli haben wir unser Büro in Regensburg eröffnet, Filialen in Stuttgart, Hamburg und Berlin sollen folgen.“ Weitere Unternehmenszukäufe, Beteiligungen und *Joint Ventures* im Dienstleistungsumfeld *Engineering*, IT oder Personal werden die Wachstumsstrategie unterstützen.

Nicht vergessen wird dabei das gesellschaftliche Engagement. „Wir möchten unsere gesellschaftlichen Aktivitäten unter anderem über eine gemeinnützige Stiftung weiter ausbauen.“ Neumüller engagiert sich mit Überzeugung zum Beispiel bei „Ärzte ohne Grenzen“, „World

Vision“, „SOS-Kinderdörfer“ und zusätzlich bei regionalen Hilfs-Organisationen und Sporteinrichtungen. „Auf diese Weise versuchen wir als Mittelständler gerne, unseren selbstauferlegten Aufgaben im Rahmen der unternehmerischen sozialen Verantwortung (*Corporate Social Responsibility*) gerecht zu werden“, erläutert Werner Neumüller. ■

Neumüller Unternehmensgruppe
Neumeyerstraße 46 · 90411 Nürnberg
Tel.: 09 11 / 58 06 69-0
kontakt@neumueller.org
www.neumueller.org

Blau-weiße Ehre

Zahlreiche Auszeichnungen, Ehrungen und Preise von Kunden, Mittelstandsvereinigungen und Politik belegen die erfolgreiche Arbeit von Neumüller. Die zertifizierte Unternehmensgruppe ist Top-Lieferant für Weltmarktführer, in der Juryrunde vom Großen Preis des Mittelstandes, wurde von Alt-Bundeskanzler Gerhard Schröder als EUROPE's 500 geehrt, ist Finalist im Sieger-Wettbewerb 2011 (Gerechte Chancen in der Arbeitswelt der Bayerischen Staatsregierung) und zum wiederholten Male Bayerns Best 50 (begehrte Auszeichnung vom Bayerischen Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie).



**v. l.: Bayerns Staatsminister
Martin Zeil, Werner Neumüller,
Christian Kaiser (Neumüller), Ralf
Broschulat (Ernst & Young)**

Foto: SX Heuser