



Werner Neumüller

Künftige Ingenieure im Blick

Fachkräftemangel? Unterstützung durch Neumüller. Seit 2003 rekrutiert die Nürnberger Unternehmensgruppe mit großem Erfolg Ingenieure und Akademiker für Kunden über die Arbeitnehmerüberlassung mit Option zur Übernahme. Pro Jahr werden rund 15.000 Bewerbungen generiert. Nun geht man einen Schritt weiter: Ausbildungsförderung für Akademiker.

Seit Februar 2012 ist der Personaldienstleister einer der offiziellen Förderer der Stiftung „Pro DHBW Mosbach“. „Ausbildung von Jugendlichen und deren Unterstützung ist für uns ein Anliegen. Neumüller bildet Personaldienstleistungskaufleute aus und beschäftigt seit dem Wintersemester 2011 Duale Studenten der Fachrichtung Dienstleistungs-/Personalmanagement als zukünftige Leistungsträger“, so Dipl.-Ing. (FH) Werner Neumüller, Geschäftsführer der Neumüller GmbH. „Unterstützung bei der Berufsausbildung von jungen Leuten ist eine Investition in unser aller Zukunft.“

Die ehemalige Berufsakademie in Mosbach ist heute ein Standort der staatlichen Berufsakademie Baden-Württemberg. „Pro DHBW Mosbach“ wurde ins Leben gerufen, um die Zukunftsentwicklung der Akademie und des dualen Systems zu fördern und für die Wirtschaft zusätzliche Fachkräfte- und Führungsnachwuchs auszubilden. Als Förderpartner beteiligt sich die Neumüller-Gruppe an der Finanzierung von Informationsveranstaltungen und Material für Abiturienten, der Gewinnung von zusätzlichen Ausbildungsbetrieben durch die Akade-

mie, sowie an Projekten verschiedener Fachbereiche.

Know-how, wo Bedarf besteht

Neumüller ist inzwischen an fünf Standorten mit insgesamt 350 Mitarbeitern/innen – davon 220 Ingenieure/innen – vertreten. Weitere Filialen sind in Planung. Im Zusammenhang mit der Expansion überzeugt Werner Neumüller Unternehmer, Chefs und Personalentscheider auf Vortragsveranstaltungen von den Vorteilen der Arbeitnehmerüberlassung mit Übernahmeoption auch in Bezug auf Akademiker/innen und Ingenieure/innen; so zuletzt auf einem Personalmarketingforum im März.

Das große Interesse dabei führt er zum einen auf den guten Ruf, die nachhaltigen und absolut ehrlichen Arbeitsweisen seines Unternehmens zurück – mehrfach wurde es ausgezeichnet, zuletzt mit den bayerischen Staatspreisen: BAYERNS BEST 50 und Sieger (Gerechte Chancen in der Arbeitswelt), in diesem Frühjahr kam die Nominierung für den Großen Preis des Mittelstandes 2012 hinzu. Zum anderen jedoch, so der Recrui-

ting-Experte, mache vielen Unternehmen aktuell der Fachkräftemangel zu schaffen, was vor allem zu zusätzlichen Belastungen in den Personalabteilungen führe. „Personalrekrutierung war früher einfacher und eher passiv geprägt. Heute muss aktiv rekrutiert und gehandelt werden, um etwa den Anforderungen in Netzwerken sowie im WEB 2.0 gerecht zu werden. Unternehmen müssen hierfür zusätzlich zum bisherigen Beschaffungsaufwand viel Zeit und Geld aufwenden. Unsere Dienstleitung ist daher eine willkommene Entlastung und eine Ergänzung zu Eigenrekrutierungen“, konstatiert er.

Einen handfesten Mehrwert jedoch gebe es auch für seine hochqualifizierten Ingenieur-Mitarbeiter/innen. Grundsätzlich vermittele man nahezu nicht in temporäre Einsätze, sondern fast immer in unbefristete langfristige Anstellungen. „Wenn jemand einen Ingenieur etwa für die Mitarbeit in der Forschung und Elektronik-Entwicklung sucht, ist es selbstredend, dass hier kein Vertretungsjob gewünscht ist“, spitzt Neumüller zu. Bisherige Erfolge: rund 1.000 vermittelte Ingenieure/innen in neun Jahren; circa 90 Prozent der Mitarbeiter/innen wechseln innerhalb von zwei Jahren zum Kundenunternehmen – dies ist Teil und erklärtes Ziel der Neumüller-Dienstleistung. ■

Neumüller Unternehmensgruppe
Neumeyerstraße 46 · 90411 Nürnberg
Tel.: 09 11 / 58 06 69-0
kontakt@neumueller.org
www.neumueller.org