



**Daumen hoch: Personaldienstleister Neumüller wächst auch im elften Jahr kräftig weiter**



**Unternehmerehepaar Werner und Regina Neumüller**

# Den Ingenieuren auf der Spur

Fachkräftemangel gehört zu den drängendsten Problemen deutscher Firmen. Mit der Neumüller Unternehmensgruppe stemmt sich seit zehn Jahren ein hochspezialisierter Dienstleister mit Engagement und Know-how der Verknappung entgegen. Mehr als 1.200 Fach- und Führungskräfte konnten die Nürnberger seit 2003 in Anstellung bringen. Die vorbildliche Arbeit des Familienunternehmens wurde jüngst wieder mit Preisen honoriert.

**A**usgezeichnetes Personal ist keine Glückssache, so das einfache wie treffende Credo des Personaldienstleisters Neumüller. Das Nürnberger Unternehmen ist spezialisiert auf die Suche, Anwerbung und Überlassung von Fach- und Führungskräften mit anspruchsvollen Qualifikationen – insbesondere in Premiumsegmenten, die von hoher Nachfrage geprägt sind, vor allem Ingenieure, Betriebswirte, und Naturwissenschaftler.

## Rekrutierungsunterstützung

Mit circa 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hat sich Neumüller als Partner der Industrie im Umfeld der Ingenieur- und Personaldienstleistung positioniert. Als Spezialist für Akademiker und Ingenieure zählt das Unternehmen zu den großen Personaldienstleistern in Nordbayern. 2003 legten Regina und Werner Neumüller mit der Personalberatung und der Ingenieurbüro GmbH den

Grundstock für die heutige Neumüller Unternehmensgruppe.

## Ehrlich, fleißig, nachhaltig

„Familienunternehmen zeichnet die Nachhaltigkeit ihrer Entscheidungen aus. Die Unternehmen und Familien müssen meist auch noch nach Jahrzehnten von ihren unternehmerischen Entscheidungen leben. Daher ist es wichtig, zukunfts-fördernd und generationsübergreifend zu denken und zu handeln“, sagt Geschäftsführer Werner Neumüller, selbst ein diplomierter Ingenieur. Eine wertorientierte Personalwirtschaft und ein starkes gesellschaftliches Engagement bestimmen die Firmenpolitik. Absolute Antidiskriminierung gehört gleichermaßen zu den Grundwerten des Unternehmens. Zu den Stärken der Neumüller Unternehmensgruppe zählen Schnelligkeit und das damit verbundene hohe Engagement der internen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

2013 feierte Neumüller zehnjähriges Bestehen. Der Blick zurück auf die außerordentlich erfolgreichen Jahre erfüllt Regina und Werner Neumüller mit großer Freude. Neumüller verbindet flexible und individuell auf jeden Kunden zugeschnittene Dienstleistungen mit Werten wie Termintreue, Ehrlichkeit und Passgenauigkeit der vorselektierten Bewerbungsunterlagen. Der Erfolg dieser Herangehensweise lässt sich auch in den Unternehmenszahlen ablesen. Für ihr überdurchschnittliches Wachstum bei Umsatz und Mitarbeitern ist die Unternehmensgruppe in den vergangenen Jahren mehrfach mit Staatspreisen ausgezeichnet worden, so etwa zweimal in Folge als „Bayerns Best 50“.

## Erfolg durch Qualität

Neumüller arbeitet nach hohen internationalen Qualitätsstandards, um den Ablauf der einzelnen Prozesse zu garantieren. Seit 2010 ist das Unternehmen

gemäß ISO 9001:2008 zertifiziert. Über 90 Prozent der vermittelten Ingenieurinnen und Ingenieure wechseln nach circa 18 Monaten von der Festanstellung bei Neumüller in die Festanstellung bei Neumüller-Kunden. „Dies ist ein Beleg für die erfolgreiche und kundenorientierte Rekrutierungsarbeit der Unternehmen Neumüller“, betont Werner Neumüller. Das Leistungsspektrum für Kunden beinhaltet Arbeitnehmerüberlassung, -vermittlung und Personalrekrutierung. Auch im Bereich Out-Sourcing, On-Site-Management, Out-Placement und in personalberatender Funktion ist Neumüller tätig.

## Corporate Social Responsibility

Gerne wird Neumüller auch seiner gesellschaftlichen Verantwortung gerecht. Das Engagement des Nürnberger Familienunternehmens zeigt sich durch regelmäßige Unterstützung von karitativen und sozialen Projekten. Schwerpunkt ist dabei die Förderung von öffentlichem Gesundheitswesen, Jugendhilfe, Erziehung, Entwicklungszusammenarbeit und mildtätigen Zwecken. Hierzu gehören beispielsweise „Ärzte ohne Grenzen“ oder das regionale Hilfsprojekt „Tröster teddys“ des Vereins Kinderhilfe e. V.

In gleicher Weise fördert die Neumüller Unternehmensgruppe Initiativen für Ausbildung, Bildung, und Wissenschaft sowie im kulturellen und sportlichen Bereich. Hierzu zählen vor allem Sponsoring und Unterstützung von Dualen Hochschulen oder regionalen Sportvereinen,



**Gesundes Team: Neumüller hat 2013 den Corporate Health Award erhalten**

sowie Kindertageseinrichtungen und Schulen. Um auf die Umwelt nachhaltig positiven Einfluss zu nehmen, setzt Neumüller insbesondere auf die Stärkung des Bewusstseins und der Verantwortung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, etwa durch das Vorleben von ressourcenschonendem Arbeitsmitteleinsatz.

## Best-Practise-Beispiel

Besonders im Fokus stehen Maßnahmen zugunsten von Chancengleichheit und Mitarbeitergesundheit. „take care!“ lautet so der Name des Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Im Vordergrund steht die Erhaltung und Förderung der Gesundheit. Das Engagement findet Anklang, auch weit über die Belegschaft hinaus. So belegte die Neumüller Unternehmensgruppe den 1. Platz in der

Kategorie Mittelstand beim bundesweit ausgeschriebenen Corporate Health Award 2013. Auch für sein Corporate Social Responsibility-Engagement wurde Neumüller jüngst mit dem Stadtsiegel „Nürnberger Unternehmen in sozialer Verantwortung“ ausgezeichnet. Ebenso gilt Neumüller als Best-Practice-Beispiel vorbildlicher Unternehmen in der Metropolregion Franken und ist Mitglied der „Nürnberger Netze für Nachhaltigkeit“. „Die Preise zeigen uns, dass wir auf dem richtigen Weg sind. Den Schwung nehmen wir für die kommenden zehn Jahre auf“, schaut Werner Neumüller voraus. ■

**Neumüller Unternehmensgruppe**  
**Neumeyerstraße 46 · 90411 Nürnberg**  
**Tel.: 09 11 / 58 06 69-0**  
**kontakt@neumueller.org**  
**www.neumueller.org**

## Corporate Health Award 2013

Die Neumüller Unternehmensgruppe hat den 1. Platz beim Corporate Health Award 2013 in der Kategorie Mittelstand belegt. Als einziges bayerisches Unternehmen konnte Neumüller die Auszeichnung Ende November in Frankfurt am Main entgegennehmen. Der Preis ehrt Firmen, die besondere Leistungen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement erbringen.

Der Expertenbeirat des Gesundheitspreises begründete die Auszeichnung wie folgt: „Die Neumüller Unternehmensgruppe erhält den Corporate Health

Award 2013 für ihre stringente Zielorientierung im Betrieblichen Gesundheitsmanagement und dessen konsequente kennzahlenbasierte Verfolgung. Nicht nur im Mittelstand übernimmt die Neumüller Unternehmensgruppe eine Vorbildfunktion im Hinblick eines auf die nachhaltige Weiterentwicklung ausgerichteten Gesundheitsmanagementsystems.“

„Für uns ist die Auszeichnung als Deutschlands gesündestes Unternehmen im Mittelstand eine ganz besondere Ehrung“, betont Firmenlenker Werner Neumüller. ■

