

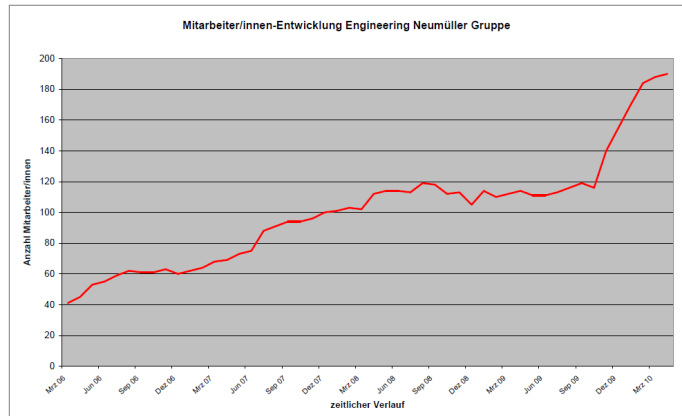
Neumüller Wachstum auch 2010 ungebrochen!

Pressemitteilung: Neumüller Gruppe, Nürnberg 02.04.2010

Die Neumüller Gruppe hat ihr Wachstum 2010 weiter nachhaltig fortgesetzt.

Nach einem Zuwachs der Beschäftigten im rezessivgeprägten Jahr 2009 ist die Gruppe auch in den ersten drei Monaten 2010 weiter gewachsen.

Aktuell beschäftigt die Neumüller Unternehmensgruppe mehr als 300 Mitarbeiter – davon ca. 200 Ingenieure.



Neumüller hat sich innerhalb von wenigen

Jahren zu einem der Marktführer im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung mit Ingenieuren entwickelt.

Kerngeschäft ist dabei die Rekrutierungsunterstützung im Kundenauftrag, über den Umweg der Arbeitnehmerüberlassung - mit anschließender Gelegenheit zur Übernahme der Mitarbeiter/innen und Ingenieure/innen.

Neumüller ist vor allem engagiert im Umfeld der Entwicklung und Produktion von Elektronik, Engineering von Kraftwerken und der Automatisierungstechnik.

Das weitere Wachstum der Unternehmensgruppe Neumüller wird zukünftig zusätzlich durch Unternehmensbeteiligungen sowohl quantitativ als auch qualitativ verstärkt und unterstützt.

Eine erste mehrheitliche Beteiligung an der Fa. Wolf Meßtechnik GmbH in Schwabach erschließt der Neumüller Gruppe dieses zusätzliche Wachstumspotential.

Wolf Meßtechnik GmbH ist seit mehr als 20 Jahren spezialisiert auf die Entwicklung von produkt- und kundenspezifischen Mess- und Prüfsystemen. Wolf bietet Dienstleistungen und Produkte vom Lastenheft über die Entwicklung, Projektierung und Realisierung bis hin zur Inbetriebnahme und Anpassung von individuellen Systemen u.a. mit NI-LabVIEW®, PC- und Real-Time-Modulen.

Weitere strategische Beteiligungen sind in Vorbereitung.

Michael Olbert
Neumüller Ingenieurbüro GmbH
Neumeyerstr. 46
90411 Nürnberg
T: 0911 / 580 669-0
F: 0911 / 580 669-5
mo@neumueller.org

Die Unternehmen Neumüller arbeiten mit mehr als 270 Mitarbeitern als Partner der Industrie im Umfeld der Ingenieur- und Personaldienstleistung.

Neumüller ist spezialisiert auf das Research und die Rekrutierung von anspruchsvollen Qualifikationen über den Umweg der Arbeitnehmerüberlassung - gerne in Premiumsegmenten, die von hoher Nachfrage geprägt sind (Ingenieure, Betriebswirte, Naturwissenschaftler, qualifizierte kaufmännische Qualifikationen).