

Breites Spektrum an Personaldienstleistungen

Im Jahr 2009 gründete Christine Fink mit fünf Mitarbeitern das gleichnamige Personalberatungsunternehmen in Nürnberg. Fink brachte jahrelange Erfahrungen und Tätigkeiten in der Personaldienstleistungsbranche ein und begann damals mit den Geschäftsfeldern Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit), Personalberatung, Coaching und Interims Management. Heute sind insgesamt 95 Personen für das Unternehmen tätig, davon acht in der Verwaltung.

Zu den Aktivitäten ist auch die Rekrutierung von Führungskräften (sogenannte „Executive Search“) hinzugekommen, wobei der Schwerpunkt auf dem mittleren Management (z.B. Leiter Controlling, Vertrieb, Marketing) von mittelständischen Unternehmen liegt. Seit Kurzem engagiert sich Christine Fink zudem in der Personalvermittlung und hat Ende 2010 die Tochterfirma Christine Fink Zeitarbeit GmbH gegründet, die sich auf die Qualifizierung von Zeitarbeitsmitarbeitern konzentriert. Mit der WiSo-Führungskräfte-Akademie (WFA) in Nürnberg arbeitet die Personalberatungsfir-



Inhaberin Christine Fink (2.v.r) mit ihrem Team: Swetlana Wagner, Edith Hufnagel, Yvonne Geier, Jutta Baer, Claus Gaida und Claudia Dittmer (v.l.).

ma in Form von regelmäßigen Vorträgen und Coachings zusammen. Weitere Kooperationen bestehen mit drei mittelständischen Personaldienstleistern: So arbeitet Christine Fink beispielsweise mit der Nürnberger Neumüller Ingenieurbüro GmbH zusammen, um auch Ingenieure vermitteln zu können. Durch diese Kooperationen kann den Kunden ein breiteres Spektrum an Bewerbern angeboten werden kann, wobei die einstellen-

den Unternehmen immer nur einen Ansprechpartner haben. Die Bewerber wiederum profitieren, weil ihnen mehr offene Stellen angeboten werden können. Auf der Referenzliste von Christine Fink Personal stehen Unternehmen wie Puma, CortalConsors, Müller Verlag, Staedtler, hotel.de und Eschenbach Optik.

„Wir wollen nicht nur Stellenprofile verwalten, sondern legen besonderen Wert auf die persönliche Auswahl der Bewerber, um die Qualifikationen und beruflichen Perspektiven der Bewerber mit den Vorstellungen der Unternehmen in Einklang zu bringen“, beschreibt Fink die Firmenphilosophie. Derzeit werde auch in der Zeitarbeitsbranche händeringend nach Personal gesucht, dies betreffe alle Branchen und Qualifikationen. Der Fachkräftemangel und die Demografie seien schon spürbar, sodass die Kundenunternehmen teilweise bereits ihre Erwartungen an die Bewerber zurückschrauben. ■