

mitarbeiterjournal

Juli 2012



Mitarbeiter gesucht

Empfehlen Sie uns an spannende Talente und Kandidaten weiter

In aller Kürze

Daten und Informationen zur Studie Great Place to Work® im Überblick



Der Wettbewerb

Deutschland ist Europameister der Herzen und wir kämpfen um den Titel "Great Place to Work® 2013"!

Diese Auszeichnung ist eine Benchmarkstudie, welche jährlich von einem unabhängigen internationalen Forschungs- und Beratungsinstitut, dem Great Place to Work® Institut, durchgeführt wird. Unterstützt und begleitet wird dieser Wettbewerb unter anderem vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Das Beratungsunternehmen hat seinen Stammsitz in den USA und weltweit betreibt es Partnerbüros in über 40 Ländern. Über 3.500 Unternehmen und mehr als 1,5 Millionen Mitarbeiter/ -innen setzen jedes Jahr auf diese Benchmarkstudie. Bundesweit beteiligten sich im vorangegangenem Jahr über 400 Unternehmen an den Benchmarkuntersuchungen zur Qualität und Attraktivität

der Arbeitsplatzkultur. Mehr als 100.000 Beschäftigte nahmen für 2012 an der Befragung teil. Von den insgesamt 100 ausgezeichneten deutschen Arbeitgebern stammen die meisten aus Bayern (29 Unternehmen).

Die seit fast zehn Jahren jährlich ermittelte Liste "Deutschlands beste Arbeitgeber" gehört zu den wichtigsten und bedeutendsten Firmenauszeichnungen bundesweit.



Teilnehmer

2013

Mit der Auszeichnung werden Unternehmen gewürdigt, welche durch besondere Leistungen bei der Entwicklung vertrauensvoller Arbeitsbeziehungen und bei der Gestaltung attraktiver Arbeitsbedingungen positiv hervortreten.

"Wir möchten zu Deutschlands besten Arbeitgebern gehören! Aufgrund unseres Unternehmenswachstums haben wir bereits mehrere Auszeichnungen wie 'Bayerns Best 50' im Jahr 2010 und 2011 erhalten. Die soziale Komponente bildet die Aufnahme in die 'Ethics in Business Gilde' im April 2012", so Geschäftsführer Werner Neumüller. Des Weiteren äußert er: "Den Erfolg des Unternehmens verdanken wir in hohem Maße Ihnen, unseren tollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern! Ohne Ihr Engagement, Ihr Fleiß und Ihre Mitarbeit hätten wir das bisher Erreichte nicht verwirklichen können. Ich bedanke mich auch im Namen von Regina Neumüller recht herzlich bei Ihnen. Wir sind stolz Sie als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter zur Neumüller Unternehmensgruppe zählen zu dürfen und hoffen auf eine weiterhin erfolgreiche und lange Zusammenarbeit mit Ihnen."

Hintergrund

Was ist ein 'great place to work'?

Nehmen Sie sich doch einfach zwei, drei Minuten Zeit und fragen sich selbst, welche Kennzeichen bezüglich eines schönen Arbeitsplatzes für Sie bedeutend sind...

Jeder Einzelne hat seine individuelle Antwort auf diese Frage. Manch einer legt besonderen Wert auf das Team, ein anderer auf besonders gute Bezahlung und wieder ein anderer auf eine überdurchschnittliche Arbeitsplatzbeschaffenheit.

Diese und andere Komponenten untersucht das Great Place to Work® Institut in der bevorstehenden Benchmarkstudie.

Per Zufallsprinzip erhält ein Teil von Ihnen einen Fragebogen, in welchem fünf Themenkomplexe abgehandelt werden. Diese Kernpunkte sind Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamgeist (siehe Abbildung rechts), welche Sie im Zusammenhang mit der Neumüller Unternehmensgruppe bewerten können.

Die Befragung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Neumüller Unternehmensgruppe wird per Stichprobe durchgeführt. Ihre Angaben werden selbstverständlich anonym behandelt und ausgewertet. Im Anschluss an Ihre Befragung erfolgt ein mitarbeiterunabhängiges Kulturaudit. Im Mittelpunkt des Prüfverfahrens steht die zentrale Frage, welche Personalmaßnahmen in der Neumüller Unternehmensgruppe eingesetzt werden, und inwiefern sich diese positiv auf die Arbeitsplatzkultur auswirken.



Quelle: http://www.greatplacetowork.de/ great/modell.php





Die Firma Neumüller bietet ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die Möglichkeit Freunde, Bekannte und Verwandte zu einer Mitarbeit bei Neumüller zu motivieren.

Kennen Sie aktuell Fach- und Führungskräfte, welche derzeit auf Jobsuche sind oder sich beruflich verändern möchten?

... Empfehlen Sie uns weiter!

Gesucht werden Kandidaten und Talente aus dem technischen und kaufmännischen Bereich. Diese können zum Beispiel Ingenieure für Automatisierungs- und Elektrotechnik sowie Logistiker, Einkäufer und Controller sein.

Für Ihre erfolgreiche Empfehlung werden wir uns natürlich auch in Form einer Prämie bedanken.

In Kürze erhalten Sie eine gesonderte Broschüre der Neumüller Unternehmensgruppe zum Thema "Mitarbeiter werben Mitarbeiter", aus welcher Sie alle Informationen entnehmen können. Sollten Sie zwischenzeitlich Fragen zur Aktion haben, können Sie sich gerne telefonisch unter 0911 - 580 669 0 an uns wenden oder senden Sie eine E-Mail an journal@neumueller.org.

In aller Kürze

Zeitplan

Die Mitarbeiterbefragung findet im Zeitraum vom 17.07.2012 bis 30.07.2012 statt. Im direkten Anschluss an die Umfrage, in der Kalenderwoche 31, beginnt die Bearbeitung des Kulturaudits und beansprucht circa acht Wochen. Danach erfolgt eine längere und

intensive Auswertungsphase des Great Place to Work® Institutes. Finales Ziel ist der Erhalt der Auszeichnung im Juni 2013.

Aufbau

In diesem Jahr nehmen wir an der Benchmarkstudie via Papierbefragung teil. Sie erhalten einen Mitarbeiterbogen (inkl. Rückumschlag) mit rund 60 Fragen zu jeweils fünf Wahlmöglichkeiten auf Basis des Great Place to Work® Modells. Für die Bearbeitung werden Sie circa 15 Minuten benötigen.

Ansprechpartner

Für weitere Fragen können Sie sich gerne an Jörg Kühnlein wenden. Sie erreichen Ihn unter 0911 - 580 669 0 oder per E-Mail an jku@neumueller.org.

mitarbeiterjournal



Bayerisches Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie



Preisträger 2011







Gerechte Chancen in der Arbeitswelt

Preis der Bayerischen Staatsregierung





Zentrale

Neumeyerstraße 46 90411 Nürnberg Tel.: 0911/580 669-0 Fax.: 0911/580 669-5 kontakt@neumueller.org www.neumueller.org

Niederlassung Frankfurt Graf-Vollrath-Weg 6

60489 Frankfurt Tel.: 069/174 171-70 Fax.: 069/174 171-72

Niederlassung Regensburg

businessPARK Osterhofener Straße 17 93055 Regensburg Tel.: 0941/899651-86 Fax.: 0941/899651-87